



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะทอน

ที่ ๓๗๖ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะทอน

.....

ตามที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้บัญญัติว่ามาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่กำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ความถูกต้องการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่วประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ อาศัยอำนาจตาม มาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะทอน ดังนี้

๑.จำเอกเสนาอ ศรีถิณ	ตำแหน่ง ปลัด อบต.ไร่มะทอน	หัวหน้าคณะทำงาน
๒ นางสาวชมพูนุช เจียวเสียน	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๓.นางสาวพนณกร อินทร์พรหม	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๔.นายประทวน บุญเต็ม	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	คณะทำงาน
๕.นายปริญญา มาเกิด	ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๖.นางสาวเบญจรัตน์ หอมหวล	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน

คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะทอน

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒.ให้คำแนะนำ ปรึกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมต่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

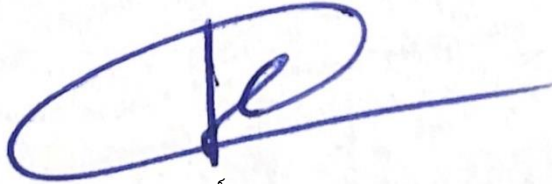
๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔. เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

๕. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นายสุรศักดิ์ รุ่งเรือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะทอน

ระเบียบวาระการประชุมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
เพื่อมอบนโยบายและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ
ในการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม
วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะทอน

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การมอบนโยบายไม่รับของ ของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกละ ทุกเทศกาลและในโอกาสพิเศษต่างๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓

ที่ประชุม

๑.๒ แจ้งให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน ช่วยให้ข้าราชการมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การจัดตั้งคณะทำงานเพื่อเป็นที่ปรึกษา แนะนำ ติดตามการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม

ที่ประชุม

๓.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ที่ประชุม

รายงานการประชุมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
เพื่อมอบนโยบายและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ
ในการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะท้อน

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายสุรศักดิ์ รุ่งเรือง นายองค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะท้อน ประธานในการประชุม โดยกล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

นายก อบต.๖

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ วันนี้เป็นการประชุมเพื่อมอบนโยบายและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการสร้างวัฒนธรรม **No Gift Policy** ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะท้อน มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกวาระ ทุกเทศกาลและในโอกาสพิเศษต่างๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยรณรงค์ให้แต่ละส่วน/กอง/สำนัก นำนโยบาย **No Gift Policy** ไปสู่การปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ที่ประชุม

- รับทราบและถือปฏิบัติ

นายก อบต.๖

๑.๒ แจ้งให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- ขอให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน ช่วยให้ข้าราชการมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยสามารถแยกแยะพฤติกรรมสีเทาได้ ซึ่งมอบหมายให้งานบุคลากรจัดทำสรุปพฤติกรรมที่ควรทำหรือไม่ควรทำ (Dos & Don't) จากประมวลจริยธรรมดังกล่าว เพื่อแจ้งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะท้อนทุกท่านถือปฏิบัติต่อไป

ที่ประชุม

- รับทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

นายก อบต.ฯ

๓.๑ การจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะท้อน

- มอบหมายให้งานการเจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดทำคำสั่งการจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อเป็นที่ปรึกษาและขับเคลื่อนเกี่ยวกับการดำเนินการด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะท้อน

ที่ประชุม

- รับทราบ

๓.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

- ขอมอบหมายให้ นายปริญญา มาเกิด นิติกรปฏิบัติการ รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยเร่งรัดติดตามข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะบนเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะท้อน และดำเนินการตามปฏิทินการปฏิบัติของ สำนักงาน ป.ป.ช.อย่างเคร่งครัด

ที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

นายก อบต.ฯ

มีท่านใดมีข้อสงสัยหรือสอบถามหรือไม่ หากไม่มีขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมในวันนี้ ขอปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นางสาวเบญจรัตน์ หอมหวล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ





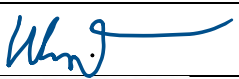

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นายสุรศักดิ์ รุ่งเรือง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะท้อน

บันทึกรายงานการประชุมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
 เพื่อมอบนโยบายและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ
 ในการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
 วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.
 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะท้อน

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายสุรศักดิ์ รุ่งเรือง	นายก อบต.ไร่สะท้อน		
๒.	จำเอก เสนอ ศรีถม	ปลัด อบต.ไร่สะท้อน		
๓.	นางสาวชมพูนุช เจียวเลียน	หัวหน้าสำนักปลัด		
๔.	นายประทวน บุญเต็ม	ผอ.กองการศึกษาฯ		
๕.	นางสาวพนณกร อินทร์พรหม	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๖.	นางสาวเบญจรัตน์ หอมหวล	นักทรัพยากรบุคคล		
๗.	นายปริญญา มาเกิด	นิติกร	